

# ETICKÝ KODEX

## Úvodem

Otvíráte stránky Etického kodexu společnosti Gelpo, s.r.o. Tento dokument obsahuje morální závazky, mravní postoje, chování a jednání vůči společnosti, spolupracovníkům, zákazníkům, obchodním partnerům a široké veřejnosti.

Význam etického kodexu spočívá v definici základních hodnot, o které se opírá filozofie společnosti. Naší snahou je zajistit otevřený, zákaznický a podnikatelsky orientovaný, bezpečný, odpovědný a lidský přístup.

**CHCEME BÝT ÚSPĚŠNOU A SPOLEČENSKY ODPOVĚDNOU FIRMOU**, proto netolerujeme jakékoliv porušování zákonů České republiky a etických zásad.

## Cílem je:

- dodržovat zákony české republiky
- chovat se ke svým kolegům, dodavatelům, zákazníkům, obchodním partnerům, ale i široké veřejnosti, kterých se týkají naše činnosti s respektem
- jednat čestně a morálně
- chránit majetek, informace, jakož i know-how společnosti Gelpo, s.r.o. a být vůči ní loajální

Tento etický kodex by měl sloužit všem zaměstnancům, managementu i vlastníkům, jako průvodce a pomocník při pracovních činnostech a pomáhat dodržovat zásady uvedené v kodexu a uplatňovat je v praxi.

Zaměstnanci společnosti mají povinnost se etickými zásadami, které tento kodex definuje, řídit a dodržovat je.

## Filozofie naší firmy spočívá v následujících kritériích:

- **Odpovědnost za životní prostředí**, které patří mezi základní stavební kameny naší filozofie s cílem zlepšovat systém environmentálního managementu a zvyšování environmentální výkonnosti
- **Neustálé zlepšování kvality**, jehož je dosahováno společnou prací a vývojem v oblasti recyklovaných výrobků. Společná práce je předpokladem pro úspěch firmy

a závisí na odpovědnosti a kvalitě práce každého jednotlivce na všech pracovních pozicích.

- **Dobré mezilidské vztahy**, které si budujeme na našem pracovišti mezi podniky a nadřízenými
- **Hrdost k naší práci**, jež reprezentuje práci s druhotnými surovinami, jakožto zdrojem, který může šetřit životní prostředí

Pavel Hartman

Jednatel společnosti Gelpo, s.r.o.



**GELPO s.r.o.**  
Vazová 2143  
688 01 Uherský Brod

IČ: 29370035  
DIČ: CZ29370035

Tel: +420 734 758 017  
E-mail: [obchod@gelpo.cz](mailto:obchod@gelpo.cz)  
[www.gelpo.cz](http://www.gelpo.cz)


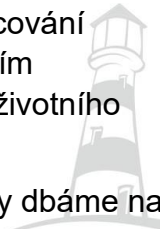


Bankovní spojení:  
ČS, a.s. Uherské Hradiště  
5227642/0800

## ETICKÉ ZÁSADY SPOLEČNOSTI

<p>1. Dodržujeme právní předpisy</p>	<p>Společnost Gelpo, s.r.o. dodržuje všechny zákony České republiky, zejména v oblastech:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a životního prostředí</li> <li>- pracovněprávních předpisů</li> <li>- zákonů o účetnictví</li> <li>- environmentálních aspektů</li> <li>- upravujících protikorupční jednání, nekalé a nesoutěžní chování a jednání</li> </ul>
<p>2. Dodržujeme interní dokumenty společnosti</p>	<p>Všichni zaměstnanci musí znát a dodržovat interní dokumenty, které řídí jejich pracovní činnosti.</p> <p>Vedoucí zaměstnanci mají klíčovou roli a odpovědnost za tvorbu dokumentace, její implementaci a to, aby všichni zaměstnanci pochopili své povinnosti, které jim dokumentace ukládá.</p>
<p>3. Dodržujeme lidská práva</p>	<p>Netolerujeme jakoukoliv formu diskriminace. Chceme vytvářet atmosféru vzájemné důvěry a úcty.</p> <p>Netolerujeme jakoukoliv formu diskriminace na základě pohlaví, věku, náboženství, rasy či barvy pleti, politického přesvědčení, zdravotního stavu/postižení, příslušnosti k národu nebo k menšině, rodinného stavu nebo sexuální orientace.</p> <p>Bez ohledu na rozmanitost názorů, kulturních, národnostních nebo společenských hodnot jednotlivců, zavazujeme se všem poskytnout rovnou příležitost při přijímání zaměstnanců.</p> <p>Rozhodnutí o zaměstnání musí vycházet pouze z požadavků na danou pozici a kvalifikaci uchazeče.</p> <p>Zakládáme si na slušném chování jak mezi zaměstnanci, tak směrem k obchodním</p>





	<p>partnerům a veřejnosti.</p> <p>Netolerujeme žádnou formu sexuálního obtěžování, hrubého zacházení, zastrašování a pomluv.</p>
<p>4. Respektujeme svobodu sdružování a právo na kolektivní vyjednávání</p>	<p>Všichni pracovníci bez rozdílu jsou oprávněni vstoupit do odborové organizace nebo založit odborovou organizaci a mají právo kolektivně vyjednávat.</p> <p>Zástupci zaměstnanců nejsou diskriminováni a je jim umožněno plnit na pracovišti své funkce zástupce.</p>
<p>5. Odmítáme využívání dětské práce a moderního otroctví</p>	<p>Odmítáme jakékoli využívání dětské a nucené práce i jakoukoliv jinou formu moderního otroctví a obchodování s lidmi, nejen v naší společnosti, ale i v rámci našeho dodavatelského řetězce.</p> <p>Zavazujeme se dodržovat minimální věkovou hranici pro přijetí do zaměstnání, aby veškerá práce byla dobrovolná a zaměstnanci mohli svobodně ukončit pracovní poměr.</p> <p>Stejnou intoleranci k dětské práci a modernímu otroctví čekáváme i od svých dodavatelů.</p>
<p>6. Dodržujeme zásady bezpečnosti a ochrany zdraví při práci</p>	<p>Zaměstnanci jsou povinni dodržovat zásady BOZP a Gelpo, s.r.o. se zavazuje jim k tomu poskytovat vhodné podmínky.</p> <p>Gelpo, s.r.o. aktivně vzdělává své zaměstnance a dodržuje zákonné předpisy v oblasti BOZP.</p> <p>Je přísně zakázáno vstupovat na pracoviště a vykonávat pracovní činnosti pod vlivem alkoholu nebo omamných látek.</p>
<p>7. Chráníme životní prostředí</p> 	<p>Filozofie firmy je založena na zpracování druhotných surovin, což je základním stavebním kamenem pro ochranu životního prostředí.</p> <p>V průběhu celého cyklu naší výroby dbáme na</p> 

	<p>minimalizaci dopadů svých činností na životní prostředí (živá a neživá příroda, včetně ekosystému, půdy, vzduchu a vody) a usilujeme o trvale udržitelný rozvoj a optimalizaci využívání přírodních zdrojů.</p> <p>Naše výrobky jsou znovurecyklovatelné – po skončení životního cyklu výrobku se o naše výrobky umíme postarat.</p> <p>Aktivně vzděláváme zaměstnance v této oblasti a dodržujeme zákonné předpisy.</p> <p>Motivujeme všechny své zaměstnance, obchodní partnery i širokou veřejnost, aby aktivně přispívali k ochraně životního prostředí i nad rámec požadavků právních předpisů.</p>
<p>8. Dbáme na energetickou účinnost a šetříme přírodní zdroje</p>	<p>Zpracování druhotných surovin není náš jediný příspěvek ke zlepšení životního prostředí. Při jeho zpracování průběžně sledujeme a vyhodnocujeme spotřebu energie, paliv a vody, zavádíme nové technologie na snížení jejich spotřeby a ke zvýšení podílu obnovitelných zdrojů nejen jak ve výrobním procesu, tak k zabezpečení provozu budov.</p>
<p>9. Dodržujeme zásady jednání</p>	<p>Zaměstnanci naší firmy jsou povinni dodržovat vysokou úroveň profesionálního chování a etiky bez ohledu na to, na jakém stupni řízení či na jaké pozici ve firmě působí. Jednání všech má přispívat k tomu, abychom jako společnost dostáli svým závazkům vůči všem obchodním partnerům.</p> <p>Zaměstnanci společnosti mají při jednání za společnost obecně tyto povinnosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- vystupovat reprezentativně a přispívat k budování dobrého jména firmy</li> <li>- používat přiměřený oděv, který odpovídá pracovnímu zařazení a nesnižuje vážnost vedeného jednání</li> <li>- nepoškozovat dobré jméno společnosti</li> <li>- loga a označení společnosti používat</li> </ul>

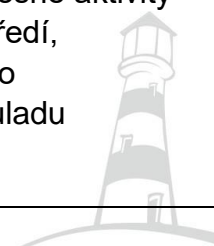


	<p>v souladu s interními postupy, aby nebyla použita dehonestujícím způsobem</p>
<p>10. Budujeme dobré vztahy s obchodními partnery a veřejností</p>	<p>S obchodními partnery (zákazníky, dodavateli) i veřejností budujeme vztahy založené na důvěře a čestném přístupu. Ke všem obchodním partnerům přistupujeme transparentně a dodržujeme důvěrnost informací, obchodní tajemství a know-how v podnikání.</p> <p>Od svých partnerů očekáváme stejné chování.</p> <p>Od našich obchodních partnerů nepřijímáme žádné nabídky a dary, které by mohli ovlivnit naše rozhodování v obchodní soutěži, ani takové nabídky nevyžadujeme.</p> <p>Nepřijímáme a neposkytujeme svým obchodním partnerům či zákazníkům dary a benefity nepřiměřené hodnoty, protože takové jednání by mohlo budit podezření na nepřípustné ovlivňování hospodářské soutěže. Je povoleno poskytovat nebo přijímat dary malé hodnoty, které nemohou ovlivnit zdravý úsudek obdarovaného a nemohou být považovány za snahu ovlivnit hospodářskou soutěž.</p> <p>Při uzavírání jakýchkoliv smluv postupujeme vždy s ohledem na přínos, prospěch a finanční výhodnost pro společnost. Smlouvy mohou uzavírat jen zaměstnanci k tomu pověřeni a vždy v souladu s právními předpisy a interními postupy.</p> <p>Snažíme se budovat dobré jméno společnosti a účastníme se akcí zaměřených na vzdělávání v oblasti recyklace a zpracování odpadů. Chceme vytvářet dobré vztahy s místními komunitami.</p>
<p>11. Média</p>	<p>Naším cílem je vytvářet pozitivní vztahy s médii. Chceme komunikovat otevřeně a transparentně.</p>

	<p>Vyjadřovat se jménem společnosti Gelpo, s.r.o. je možné pouze po předchozím souhlasu vedení společnosti.</p>
<p>12. Netolerujeme korupční jednání</p>	<p>Aktivně vystupujeme proti všem formám korupčního jednání.</p> <p>Zaměstnanci mají zakázáno poskytovat jakýkoliv příslib (platby, práva apod.) za účelem získání nebo udržení zakázky nebo ovlivnění definovaných postupů.</p> <p>Zaměstnanci mají zakázáno požadovat jakékoliv nepatřičné výhody s cílem získat obchodní příležitost nebo výhodnějšího postavení na trhu a nesmí k tomu využívat ani třetí strany.</p>
<p>13. Zaměstnanci společnosti</p>	<p>Cílem Gelpo, s.r.o. je budovat dlouhodobé vztahy se svými zaměstnanci a vytvářet jim motivující prostředí a podmínky pro naplňování cílů společnosti.</p> <p>Dodržujeme všechny zákonné předpisy, které upravují např. pracovní dobu, přesčasovou práci či právo na odpočinek, zaručujeme právo na spravedlivou odměnu za odvedenou práci.</p> <p>Vedoucí zaměstnanci jdou příkladem svým poctivým chováním a jednáním. Dodržují právní a interní předpisy a postupy a starají se o to, aby jejich podřízení plně porozuměli svým pracovním povinnostem. Jsou také povinni zodpovědět případné dotazy v souvislosti s tímto etickým kodexem.</p> <p>Všichni zaměstnanci přispívají k budování firemní kultury.</p>
<p>14. Spolupráce s orgány státní správy a místními samosprávami</p> 	<p>Všem orgánům státní správy poskytujeme veškerou potřebnou součinnost a požadované relevantní informace.</p> <p>Zaměstnanci jsou povinni spolupracovat s orgány státní správy v oblastech, ve kterých jejich odborné znalosti a zkušenosti mohou přispět k pomoci při plnění úkolu veřejného</p> 



	zájmu nebo zabránit ohrožení životního prostředí.
15. Konkurence a střet zájmů	<p>Podporujeme volnou soutěž ve všech obchodních vztazích. Neuzavíráme s obchodními partnery žádné dohody o cenách nebo rozdělení trhu, které by omezovali volnou hospodářskou soutěž. Informace o konkurenci získáváme pouze legálním způsobem a využíváme volně dostupné zdroje. S konkurencí nesdílíme žádné citlivé údaje a nepoškozujeme konkurenci klamavými údaji o jejich produktech či službách.</p> <p>Zaměstnanci se vyhýbají střetu zájmů v rámci svých pracovních činností a mají povinnost oznámit svůj možný střet zájmů nebo zájmů jiného zaměstnance svému nadřízenému.</p> <p>V rámci spolupráce s obchodními partnery dbáme zásad, jež vylučují střet zájmů a neangažujeme rodinné příslušníky do dodavatelsko-odběratelských vztahů.</p>
16. Důsledné vedení účetnictví	<p>Naše záznamy a účetnictví jsou vedeny v souladu s právními předpisy, aby podávaly informace o skutečné majetkové a finanční struktuře. Žádný zaměstnanec společnosti nesmí úmyslně nebo v důsledku nedbalosti tyto záznamy zkreslovat nebo ovlivňovat.</p> <p>Firma prostřednictvím interních postupů zaručuje, že všechny transakce jsou řádně schválené, ověřitelné a přesně zaznamenané.</p>
17. Sponzoring	<p>Gelpo, s.r.o. nesponzoruje žádné politické strany, hnutí nebo politicky činné osoby, ať již ve finanční nebo materiální podobě.</p> <p>Aktivně podporuje veřejně prospěšné aktivity v oblasti ochrany životního prostředí, vzdělávání a sportu. Všechny tyto sponzoringové aktivity jsou v souladu s platnými právními předpisy.</p>





<p>18. Hospodaření s majetkem</p>	<p>Všichni zaměstnanci jsou povinni řádně nakládat s majetkem společnosti v souladu s právními a interními předpisy, chránit ho proti zneužití, odcizení, poškození nebo zničení.</p> <p>Každý zaměstnanec má povinnosti učinit takové kroky, aby zabránil vzniku škody a svou činností předcházel vzniku škod.</p>
<p>19. Důvěrnost informací a ochrana osobních údajů</p>	<p>Využíváme vždy přiměřené technické a organizační prostředky, abychom všechny údaje o společnosti, zákaznících a obchodních partnerech a zaměstnancích chránili proti neoprávněnému přístupu, zneužití, odcizení, poškození. Snažíme se tak zajistit ochranu soukromí a zabránit zneužití osobních údajů.</p> <p>Při ochraně údajů dodržujeme příslušné předpisy a interní postupy a údaje poskytujeme jen oprávněným osobám.</p>
<p>20. Zdraví a bezpečnost zákazníků</p>	<p>Výrobky, které vyrábíme z druhotných surovin splňují kritéria hygienické nezávadnosti pro určená použití dané technickým listem</p> <p>Zákazníci mají možnost v případě jakýchkoliv pochybností kontaktovat svého obchodního manažera nebo zavolat na číslo: +420 731 155 421</p>

Cílem Gelpo, s.r.o. je, aby se každý zaměstnanec podílel na plnění a sdílení výše uvedených etických zásad, ke kterým jsme se jako firma zavázali.

Každý zaměstnanec má právo se kdykoliv dotázat na cokoli, co souvisí s etickými pravidly a postupy. Všichni zaměstnanci mají povinnost, v případě podezření na neetické nebo protiprávní jednání jiného zaměstnance společnosti či třetí osoby, tuto skutečnost oznámit svému nadřízenému případně prokuristovi společnosti.





**GELPO s.r.o.**  
Vazová 2143  
688 01 Uherský Brod

IČ: 29370035  
DIČ: CZ29370035

Tel: +420 734 758 017  
E-mail: [obchod@gelpo.cz](mailto:obchod@gelpo.cz)  
[www.gelpo.cz](http://www.gelpo.cz)



Bankovní spojení:  
ČS, a.s. Uherské Hradiště  
5227642/0800